

## KOSTENBEWUST EN STRATEGISCH VERLONEN

I.S.M. 

### OMSCHRIJVING

#### Introductie

Strategisch verlonen krijgt tegenwoordig veel aandacht, omdat strategie nu eenmaal streeft naar een competitief voordeel. In een krappe arbeidsmarkt, waar alle bedrijven goede werknemers willen aantrekken en goede werknemers willen behouden kan uw verloningsstrategie het verschil maken. Studies wijzen uit dat heel wat ondernemingen wel een verloningsstrategie trachten te ontwikkelen, maar dat werknemers daar toch niet helemaal tevreden over zijn. Tezelfdertijd moeten we steeds meer vaststellen dat België een duur land is om werknemers te verlonen. Wat zijn de mogelijkheden?

#### Voor wie is deze opleiding bestemd?

HR-medewerkers, boekhouders, zaakvoerders, bedrijfsleiders

#### Wat kent u na het volgen van deze opleiding?

- Het belang van verlonen en belonen binnen het totaal van uw HR beleid.
- U komt te weten wat uw medewerkers belangrijk vinden.
- Een overzicht van de fiscaal interessante looncomponenten. U leert de sociale en fiscale aspecten ervan en verneemt hoe u deze verloningsvormen strategisch en kostenbewust kan aanwenden.
- Een interessant naslagwerk met een overzicht van de interessantste employee benefits.

### PROGRAMMA

#### 1. Inleiding tot strategisch verlonen

Hoe kunt u uw medewerkers de juiste beloning aanbieden, zodat ze zich gewaardeerd voelen en zich blijven inzetten?

- Evolutie naar een flexibel compensation & benefits beleid
- Is geld belangrijk?
- Wat is verloning en loonkost?
- Wat is de doelstelling van verloning?
- Wat is strategisch verlonen?
- Hoe verloon en beloon ik mijn Human Capital?
- Problemen met verloning vandaag
- Wat vinden werknemers belangrijk?
- Waar zijn werknemers ontevreden over?

#### 2. Alternatieve verloning en optimalisatiemogelijkheden

- Wat is alternatieve verloning?
- Wat wil optimalisatie zeggen?
- De populairste en interessantste optimalisatiemogelijkheden
- Kostenvergoedingen
- Mobiliteit: bedrijfswagen, bedrijfsfiets, woon-werkverkeer, verplaatsingskosten
- Verzekerde voordelen: groepsverzekering, hospitalisatieverzekering
- Fiscaalvriendelijke premiesystemen
- Voordelen van alle aard: gsm, internet en pc, bedrijfswagen, bedrijfsfiets
- Vrijgestelde voordelen: maaltijdcheques, maaltijdtickets, ecocheques, sport- en cultuurcheques
- Sociale voordelen: geschenken en geschenkencheques, pc-privé, hospitalisatieverzekering, groepsverzekering
- Vrijgevigheids: huwelijkspremie, anciënniteitspremie, transportvergoeding, aanvullingen op sociale voordelen

**DOCENT**

**Eddy De Munter**