

#HRM

✓ BESPAAR MET DE KMO-ORTEFEUILLE

## OPLEIDING TOT LOOPBAANCOACH

€ 1984,40 incl. BTW

I.S.M. 

### OMSCHRIJVING

#### Introductie

Loopbaanbegeleiding kan opgestart worden op vraag van een individuele werknemer, maar kan ook ingezet worden binnen een organisatie als hefboom tot behoud van en insteek tot wendbaar werk.

#### Omschrijving

**Als u een door de VDAB erkend loopbaancentrum wil worden, volstaat deze opleiding niet!**

**U doorloopt hiervoor met de VDAB een procedure.**

**Als u deze procedure niet wil starten, dan kunt u - na het volgen van deze opleiding - zich aanbieden bij een erkend loopbaancentrum.**

- In dit programma leert u de basisprincipes van het vak als loopbaanbegeleider.
- Deze opleiding geeft u de nodige inhoudelijke instrumenten om als loopbaancoach aan de slag te gaan.
- U leert manieren om over uzelf te reflecteren en zo tot meer zelfinzicht te komen alsook te gebruiken ten aanzien van de persoon die u begeleidt.
- U evolueert naar een reflectieve professional, leert een typisch verloop van begeleidingsproces, en dit in verbinding met persoonlijke ontwikkeling, teamdynamieken, organisatiebewustzijn en -cultuur.

#### Voor wie is deze opleiding bestemd?

- HR-verantwoordelijken en business partners
- HR-medewerkers of -adviseurs
- leidinggevend
- interne loopbaanbegeleiders in wording
- externe loopbaanbegeleiders (met een eerste ervaring)

#### Methodologie

Theorie wordt geoefend via verschillende methodieken en technieken zodat de toepassing in de praktijk zo realistisch mogelijk ervaren wordt en tegelijk een arsenaal aan technieken meegegeven wordt die ingezet kunnen worden als loopbaanbegeleider.

#### Wat kent u na het volgen van deze opleiding?

- U leert de theoretische basis van gespreksvoering waarin luisteren en reflecteren de belangrijkste componenten vormen, met een aantal basisvaardigheden.
- U verwerft inzicht in de verbinding tussen de individuele behoeften en de afdeling-en/of organisatiebehoeften en leert kijken naar win-win in deze.
- De opleiding legt de link met competentie management.
- U leert bewust communiceren en krijgt een dosis oefeningen en handvaten die u kan gebruiken in het bedrijf, in het team, in een gesprek.

### PROGRAMMA

#### Deel 1 Lanceren als loopbaancoach

- Kennismaking + verwachtingen scherp stellen
- Procedure om erkend te worden via VDAB als loopbaancentrum

- Aansluiten bij een erkend loopbaancentrum
- Context van loopbaanbegeleiding
- Voor wie - door wie
- Wat is loopbaanbegeleiding wel en niet?
- Waar vindt loopbaanbegeleiding plaats?
- Wanneer ...
- Welke loopbaanvragen kan je verwachten?

#### Deel 2 en 3 Diepzeeduiken met de klant (onderzoekswerk)

- Kijken naar de persoon (zijn, kunnen en willen)
  - Persoonlijkheid
  - Kennis, competenties, attitudes, talenten, kwaliteiten, waarden
  - Loopbaan
  - Huidige functie: inhoud, arbeidsvoorwaarden, werkcontext, arbeidsregime ...
  - Kijken naar het team
  - Teamrollen (Belbin)
  - Contactmogelijkheden
  - Sociale steun (netwerkanalyse)
  - Teammaturiteit & teamontwikkeling
  - Aansturing van het team
- Kijken naar de organisatie
  - Organisatiekenmerken (sector, grootte, regio ...)
  - Organisatiewaarden
  - Organisatiecultuur
  - HRM-modellen en HRM binnen de eigen organisatie
- Verbinden van persoon en organisatie
  - In welke mate zijn noden en verwachtingen van de werknemer en de organisatie in evenwicht? Welk resultaat heeft de vergelijking voor de individuele medewerker? En hoe kan een organisatie daar op inspelen, zonder de eigen doelstellingen uit het oog te verliezen.

#### Deel 4 Fly me to the moon (visiewerk)

- De logische niveaus van Diltz op en neer (context - gedrag - competenties - overtuigingen - waarden - identiteit - missie): hoe is het nu - hoe mag het zijn
- Enkele technieken om visies scherp te krijgen
- De wondervraag
- De ideale tuin
- De 3 B's (bannen - behouden - bereiken)
- Van visie naar doel (SMART + 3M+DAT= mensen, middelen, mandaten, doelen, acties, toetsstenen)
- Werken met een POP

#### Deel 5 Ik als coach

- Wat is coachen?
- Coachende vaardigheden + eigen inschatting
- De rollen van een loopbaancoach: expert, coach, docent
- Problem focused en solution building benadering
- Intervisie en supervisie m.b.t. eigen ingebrachte thema's

## PRAKTISCH

Deze opleiding wordt georganiseerd door onze partner SBM, cvba Skilliant.

### Lesdata

Datum	Startuur	Einduur
dinsdag 19/11/2019	09:30	12:30
dinsdag 19/11/2019	13:30	16:30

### Locatie

SBM Gent  
Tramstraat 63  
9052 Zwijnaarde

### Contact

T: 078/353 653  
F: 050/403061  
info@syntrawest.be

Datum	Startuur	Einduur
dinsdag 26/11/2019	09:30	12:30
dinsdag 26/11/2019	13:30	16:30
dinsdag 03/12/2019	09:30	12:30
dinsdag 03/12/2019	13:30	16:30
dinsdag 10/12/2019	09:30	12:30
dinsdag 10/12/2019	13:30	16:30
dinsdag 17/12/2019	09:30	12:30
dinsdag 17/12/2019	13:30	16:30

Data onder voorbehoud van eventuele wijzigingen.

### Prijisinfo

**KMO:** met de KMO-portefeuille recupereert u tot 40% van het deelnametarief. Voor gratis advies en begeleiding neemt u contact op met Kevin Labens op 078 35 36 38 of kevin.labens@sbm.be

### DOCENT

**Dominique Nagels** is bedrijfspsychologe, loopbaancoach met ervaring in financiële functies en een communicatiespecialist. Ze werkt reeds meer dan 25 jaar als zelfstandig trainer, loopbaancoach en business consultant o.a. in opdracht van organisaties zoals Arabel, GRH management, Deloitte en CPM. Praktijkervaringen in productieomgevingen, logistiek en transport hebben haar geleerd wat mensen nodig hebben om zich goed te voelen op de werkplek. Ze heeft veel gewerkt met hoogopgeleiden professionals vooral management en directie maar ook met medewerkers op de werkvloer en ontwikkelde een visie en een aanpak voor interne en externe loopbaanbegeleiding.

Tijdens een werkplekleren project "persoonlijke ontwikkelingsplannen" bij Danisco Brugge en Leiden (nu DuPont) werkt Dominique een programma uit om de motivatie en de betrokkenheid van medewerkers te activeren. Ze ontwikkelt methodieken om mensen loopbaanperspectieven te geven en hen uit hun comfortzone te halen. Zo laat Dominique medewerkers meegroeien met de organisatie zonder dat ze zich bedreigt voelen. Vanuit haar betrokkenheid en passie om mensen iets bij te brengen op functioneel, emotioneel en maatschappelijk vlak behaalt ze dan ook haar erkenning als loopbaanbegeleider. Mensen leren bewust worden: "wat is mijn eigenwaarde en hoe kan ik die gebruiken in mijn job? Wat is de job die mij past en hoe kan ik daar geraken? Wat kan ik leren om in mijn job doelen te bereiken? Hoe kan ik op een fijne manier samenwerken met mijn baas en collega's? Hoe kan ik in balans meegroeien in een veranderende omgeving?"

Toch begrijpt ze dat er meer nodig is dan psychologische tools om productief en betrokken te werken. Daarom bekwaamt ze zich verder in innovatieve arbeidsorganisaties bij 'Flanders Synergy'. Verder volgt ze opleidingen in marketing, duurzaam ondernemen en klantgerichtheid.