

#HRM

 BESPAAR MET DE KMO-ORTEFEUILLE

MENTOROPLEIDING BOUWSECTOR

€ 290,40 incl. BTW

I.S.M. 

OMSCHRIJVING

Introductie

U werft een jonge en onervaren arbeider aan? U wil de integratie van deze jongere in uw bedrijf vlot laten verlopen?

Er bestaan al heel wat maatregelen die de aanwerving van (jonge) nieuwe arbeiders aantrekkelijk maken. Sedert 2016 biedt de bouwsector bijkomende hefbomen om samen met u een **duurzame tewerkstelling te realiseren** (waaronder een premie van 1000 euro). Deze hefbomen vormen het nieuwe initiatief binnen de bouwsector: de BouwIngroeiBaan (BIB).

Omschrijving

De opleiding heeft als doel om werknemers vaardigheden bij te brengen op het vlak van **begeleiding, coaching** en **opleiding van "werkpleklerenden"** (diverse soorten van leerlingen, cursisten of stagiairs in opleiding op de werkvloer).

Voor wie is deze opleiding bestemd?

Medewerkers uit de bouwsector die zich willen bijscholen tot **professionele mentor**, erkend om voor de **werkgeversdoelgroepvermindering** in aanmerking te komen.

Bijkomende info

STAPPENPLAN WERKGEVER

- **Aanwerving van de jongere**
 - een arbeider aanwerven die jonger is dan 27 en minder dan één jaar ervaring heeft binnen de bouwsector (als arbeider PC 124)
 - arbeidsovereenkomst onbepaalde duur met BIB-beding (ten laatste 1 maand na afsluiten arbeidsovereenkomst). [Klik hier voor een blanco BIB-beding \(eerst opslaan op computer en dan invullen\)](#)
 - loon conform CAO:
 - jongere mét bouwopleiding: tenminste cat. IA
 - jongere zonder bouwopleiding: tenminste cat. I
 - Na 18 maand tewerkstelling: loon cat. II
- **Aanstellen van begeleider**
 - ervaren arbeider (of zaakvoerder indien geen arbeider die voldoet of taak wil opnemen)
 - minimum 8u mentoropleiding (of attest gelijkwaardige vorming)
 - begeleider en jongere op dezelfde arbeidsplaats
 - Opstellen van het opleidingsprogramma: **Persoonlijk Opleidingsplan**
 - minimaal 8u "basisopleiding veiligheid voor nieuwe intreders"
 - aangevuld met ... (niet limitatieve lijst)
 - bedrijfsinterne opleidingen:
 - verplichte opleidingen (vb. Veilig werken op hoogte, EHBO, ...)
 - praktische opleidingen
 - ...
 - maakt deel uit van het BedrijfsOpleidingsPlan (BOP)
 - sectorale tussenkomsten conform cao opleidingsstelsels
- **Organisatie van het functioneringsgesprek**
 - voor het einde van de 6e maand tewerkstelling
 - u kan gebruik maken van de door het fvb ontwikkelde template
- **Wanneer wordt de premie uitbetaald?**
 - in één schijf vanaf 7e maand tewerkstelling
 - indien alle voorwaarden ok

- **BIB-beding**
- **begeleider**
- **persoonlijk opleidingsplan**
- **functioneringsgesprek**

Methodologie

Theoretische uiteenzetting afgewisseld met oefeningen die door de deelnemers in kleine groepjes of met de hele groep samen worden uitgewerkt.

Wat kent u na het volgen van deze opleiding?

Na deze opleiding kent men de basiskaarigheden om **als mentor** te fungeren.

PROGRAMMA

- Het aanleren van technieken om een opleidingsplan op te stellen
- Hoe op een constructieve manier instructies geven?
- Op welke manier afdoende communiceren?
- Hoe vorderingen opvolgen?
- De correcte aanpak in het geven van feedback
- Hoe moet u stagiairs bijsturen zonder hen te demotiveren?
- Wanneer en hoe moet u ze evalueren?

PRAKTISCH

Deze opleiding wordt georganiseerd door onze partner SBM, cvba Skilliant.

Lesdata

Datum	Startuur	Einduur
dinsdag 26/11/2019	08:30	12:00
dinsdag 26/11/2019	12:30	17:00

Locatie

Syntra West Brugge
Sporwegstraat 14
8200 Brugge

Contact

T: 078/353 653
F: 050/403061
info@syntrawest.be

Data onder voorbehoud van eventuele wijzigingen.

Prijsinfo

KMO: met de KMO-portefeuille recupereert u tot 40% van het deelnametarief. Voor gratis advies en begeleiding kan u contact opnemen met Kevin Labens op 050 40 30 90 of kevin.labens@sbmopleidingen.be.

DOCENT

Joke Six is van opleiding licentiaat in de communicatiewetenschappen/postgraduaat bedrijfscommunicatie. Zij heeft een jarenlange ervaring in het begeleiden en opleiden van organisaties in diverse HR-domeinen zoals competentie management, functionerings- en evaluatiegesprekken, onthaal van nieuwe medewerkers, opleidingsplanning, mentorship,... Deze jarenlange ervaring resulteert in een zeer pragmatische aanpak. Sinds 1999 is zij werkzaam in de groep Syntra West en heeft ondertussen talrijke organisaties begeleid mbt verschillende HR-topics. Daarnaast is zij erkend loopbaancoach.