

## BETAAL MINDER SOCIALE BIJDAGEN ALS ZELFSTANDIGE OF VENNOOTSCHAP OP LOCATIE (STANDAARD) OF VIA INTERACTIEVE WEBINAR (CORONA-MODUS) DE SOCIALE BIJDAGE TOT EEN MINIMUM HERLEIDEN

I.S.M. 

### OMSCHRIJVING

#### Wat kent men na het volgen van deze opleiding?

U weet hoe u in de toekomst uw sociale bijdrage tot een minimum kan beperken.

#### Omschrijving

De wettelijke sociale bijdragen voor werkgevers of zelfstandige ondernemers dienen strikt opgevolgd te worden, zo niet riskeert men zware boetes. Nu, als werkgever of zelfstandige ondernemer kunt u voorkomen dat er boetes volgen én u kunt ervoor zorgen dat de sociale bijdragen zelf geoptimaliseerd worden, m.a.w. betaal geen eurocent te veel.

Dat sociale bijdragen geen overbodige uitgave zijn is minder gekend: ze waarborgen het recht op gezinsbijslag, ziekteverzekering, pensioen en faillissementsverzekering. Toch zolang men correct en tijdig betaalt ...

Met kennis van zaken kan men minder sociale bijdragen betalen met behoud van evenveel rechten.

#### Voor wie is deze opleiding bestemd?

- Boekhouders
- Zaakvoerders kmo's
- Zelfstandige ondernemers
- Meewerkende echtgenoot
- Medewerkers sociaal secretariaat

#### Voorkennis

U hebt een basiskennis van boekhouding.

#### Methodologie

Op locatie (standaard) of via interactieve webinar (corona-modus)

### PROGRAMMA

- Hoe worden de sociale bijdragen van een zelfstandige berekend? Wat krijgt men terug voor deze bijdragen?
- Hoeveel bijdragen betaalt een beginnende zelfstandige?
- Hoe verhindert men zware bijkomende rekeningen bij herziening?
- Hoe kan een meewerkende echtgenoot zich laten verzekeren?
- Welke sancties zijn verbonden aan onvoldoende en laattijdige stortingen.
- Vrijstelling van sociale bijdragen als zelfstandige: wie, wat en hoe?
- Welke bijdragen betaalt een zelfstandige die wijzigt tussen hoofd- en bijberoep?
- Welke voordelen bieden aanvullende verzekeringen?
- En wat als de zelfstandige ondernemer personeel tewerkstelt?
- Welke bijdrageverminderingen kan de werkgever momenteel genieten?
- Waarop moet de werkgever doorvragen bij indienstname van personeel om een sociale lastenvermindering niet te mislopen?
- Hoelang loopt de sociale lastenvermindering?
- Welke verminderingen kunnen gecombineerd worden?

## DOCENT



**Dirk Durivet** is sinds 1987 sociaal adviseur bij de HR Dienstengroep Liantis. Hij geeft al meer dan 20 jaar training & opleiding.