

#HRM

✓ BESPAAR MET DE KMO-PORTEFEUILLE

SOCIALE INSPECTIE: BEREID U VOOR!

€ 320,65 incl. BTW

BEREID JE IN DEZE WORKSHOP VOOR OP DE KOMST VAN DE SOCIALE INSPECTIE!

I.S.M. 

OMSCHRIJVING

Wat kent men na het volgen van deze opleiding?

Je kunt de sociale inspectie met een gerust gevoel ontvangen. Je hebt een volledig beeld van wat ze controleren, tot welke gevolgen of sancties een inbreuk kan leiden en wat je in alle gegeven omstandigheden het beste doet.

Omschrijving

Op een dag is het zover: inspecteurs van de 'Sociale inspectie' staan voor de deur ...

Hoe zal dit verlopen? Zijn mijn documenten in orde? Zullen we een sanctie krijgen? Geen reden tot paniek maar je wilt wel weten wat er je te wachten staat.

Goed geïnformeerd kun je je wapenen tegen moeilijke of lastige vragen. Je bereidt je in deze training voor op het bezoek van de sociale inspectie!

Voor wie is deze opleiding bestemd?

Medewerkers die rechtstreeks of onrechtstreeks in aanraking komen met de sociale inspectie, o.a.:

- KMO-bedrijfsleiders
- Adviseurs van personeelsdiensten
- HR-managers en -medewerkers
- Personeelsverantwoordelijken
- Medewerkers van sociale bureaus
- Juridisch adviseurs

Voorkennis

Er is geen specifieke voorkennis vereist.

PROGRAMMA

SESSIE 1:

- **De sociale inspectie**
 - **Overzicht van de structuur en de organisatie van de verschillende diensten van de sociale inspectie**
 - **Bevoegdheden en opdrachten van de verschillende diensten**
 - **Juridische verweermiddelen bij een optreden van de sociale inspectie**
- **Praktische benadering**
 - **Waarom komt de sociale inspectie bij je langs?**
 - **Welke vragen worden gesteld?**
 - **Hoe moet je hierop antwoorden?**
 - **Waarop wordt gelet bij controles?**
 - **Wat gebeurt er als de sociale inspecteur een inbreuk vaststelt?**
 - **Hoe reageer je het best wanneer de inspectiediensten inbreuken vaststellen?**
 - **Hoe onderhandel je en wat is de geëigende procedure?**
 - **Wat zijn vaak voorkomende discussiepunten?**

- Hoe reageer je het best bij een conflict?
- Wanneer wordt een proces-verbaal opgemaakt?
- Aan wie worden de boetes opgelegd?
- Wat is het verschil tussen strafrechtelijke en administratieve sancties en wanneer worden ze toegepast?
- Welke zijn de belangrijkste sociaalrechtelijke misdrijven?
- Wie kan strafrechtelijk aansprakelijk worden gesteld?
- Welke zijn de juridisch onderbouwde verweermiddelen bij een confrontatie?

SESSIE 2

Aan de hand van praktische vragen word je gewezen op rode en groene lichten bij een personeelsbeleid:

- Is de onderneming aangesloten bij alle wettelijke instanties?
- Zijn alle wettelijke verzekeringen voor het personeel afgesloten?
- Staat het arbeidsreglement op punt?
- Heb je een schriftelijke arbeidsovereenkomst opgesteld in alle wettelijke gevallen?
- Zijn de lonen en andere arbeidsvoorwaarden getoetst aan de sectorale voorschriften?
- Ben je in orde met startbanen en vervangingsplicht bij brugpensioen?
- Worden de maaltijdcheques, bedrijfswagen, GSM's, laptops, ... in de onderneming correct aangegeven op sociaal en fiscaal vlak?
- Heb je een zicht op het personeelsverloop, gemiddelde anciënniteit binnen de onderneming?
- Ben je in orde met je welzijnsbeleid?
- Heb je een gestructureerd welkomstbeleid binnen je onderneming?
- ...

Uiteraard met de nodige aandacht voor de gevoelige aspecten binnen Coronatijd.

PRAKTISCH

Deze opleiding wordt georganiseerd door onze partner SBM, cvba Skilliant.

2 sessie(s) vanaf donderdag 25/11/2021

Lesdata voor Webinar vanaf donderdag 25/11/2021

Contact

Datum	Startuur	Einduur
donderdag 25/11/2021	18:30	21:30
donderdag 02/12/2021	18:30	21:30

T: 078/353 653
Sofie@syntrawest.be

Data onder voorbehoud van eventuele wijzigingen.

Prijnsinfo

Voor uw inschrijving kan u kiezen tussen de klassikale lessen of de interactieve live webinar. Mochten de Corona maatregelen opnieuw van kracht zijn kunnen wij steeds (bij voldoende deelnemers) de training laten doorgaan.

DOCENT



Stefan Denayer is zaakvoerder van Pragmats BVBA en heeft als "hard" HR consultant een heldere en pragmatische kijk op sociaal juridische issues.

Dankzij jarenlange praktijkervaring als verantwoordelijke sociale wetgeving, employee benefits en arbeidsrelaties zowel binnen grote ondernemingen (Janssen Pharmaceutica, VRT) als voor belangrijke sectorfederaties (essenscia, Comeos) heeft hij een brede kennis en ervaring opgebouwd in sociaal juridische domeinen en in het ondersteunen van ondernemingen in het begeleiden van herstructureringen, oplossen van sociale conflicten, voorbereiden van sociale inspecties, onderhandelen van cao's, opzetten van ploegensystemen en verloningsystemen, ... Met deze uitgebreide en diverse ervaring heeft hij een efficiënte en pragmatische aanpak ontwikkeld om "hard HR-issues" op te lossen. Daarbij staan de concrete noden van ondernemingen, binnen de mogelijkheden van de wetgeving, steeds voorop.